



# Yan St-Yves

Directeur des équipements scientifiques et des STI – Infrastructures  
Ministère des transports du Québec

## ***Vision, curiosité et stratégie : pour aller toujours plus loin***

À la fin de ses études en informatique, c'est sans hésitation que Yan rejoint le MTQ pour y travailler à titre d'analyste. Pendant ses stages universitaires, il y avait trouvé un environnement de travail et un domaine d'affaires stimulants, une première impression qui s'est vite confirmée. Très tôt dans sa carrière, alors qu'il est responsable du développement de systèmes d'envergure, Yan révèle son potentiel de leader et sa philosophie basée sur la recherche de solutions et l'innovation. Il met en place une nouvelle équipe et des processus allégés pour répondre adéquatement aux besoins grandissants de ses collaborateurs. Tout en perfectionnant ses qualités de coordonnateur, Yan se montre particulièrement innovant et talentueux dans la réalisation de ses mandats. De chef d'équipe, il devient rapidement gestionnaire d'une direction qu'il bâtit, fait croître et amène à un haut niveau de performance. Doté d'une forte vision stratégique et d'une curiosité sans bornes, Yan est un leader d'action, capable d'imaginer le changement, de le planifier et de le mettre en œuvre.

Consulter le [profil LinkedIn](#)

---

***Qualités inspirantes chez un leader :*** À l'écoute, vision claire, transparence

***Philosophie de travail :***  
Évolution et innovation

***Votre équipe :*** Dynamique, créative, mobilisée

***Meilleur conseil professionnel reçu :*** Ne pas s'imposer de limite, viser au-delà de ce qu'on croit être capable de faire.

***Projet de société inspirant :***  
Rehaussement des aires de travail et intégration du télétravail pour offrir un environnement moderne et stimulant aux employés de la fonction publique.

## ***Style de leadership***

Yan essaie de toujours regarder les choses dans leur ensemble, de dégager une vue globale pour donner du sens à ce qu'il fait et à ce qu'il demande aux autres. Leader de proximité qui s'assure de demeurer disponible pour ses employés, il valorise l'autonomie et le développement du potentiel de chacun. Déléguer, former les personnes sur le plan personnel et technique et mettre en valeur les bons coups de chacun lui permet de mobiliser son équipe au quotidien. L'aspect relationnel occupe une place centrale dans le leadership de Yan : pour lui, c'est au travers des relations authentiques que se bâtit la confiance nécessaire au succès. Humain et accessible, Yan a la capacité naturelle d'amener les autres plus loin pour livrer les mandats et atteindre les objectifs, tout en se dépassant.

---

## ***Pourquoi la fonction publique ?***

Pour Yan, c'est la nature des mandats et l'environnement de travail au MTQ qui a fait pencher la balance en faveur du secteur public. Au fil du temps, il a développé un attachement durable envers son domaine d'affaires et les personnes de qualité avec lesquelles il collabore. Savoir que son organisation croit en lui et sentir qu'il peut faire avancer les choses sont de grandes sources de motivation pour un gestionnaire tel que Yan, féru d'innovation et de dépassement.

***« Le leadership, c'est la capacité à amener les autres à un niveau supérieur; c'est aider les autres à se dépasser, en misant sur leur potentiel et en développant leurs forces. »***

## ***Vision d'avenir : les prochaines étapes***

Yan se projette dans un rôle fédérateur, lui permettant d'améliorer en continu son organisation tout en mettant en valeur l'expertise et l'excellence du personnel de la fonction publique. Parce qu'il se sait capable d'amener l'organisation plus loin, il souhaite travailler à maximiser le potentiel des équipes en favorisant une vision commune et mobilisatrice, une collaboration authentique et sans frontière. Tout en continuant d'affiner ses talents de rassembleur, sa capacité à rallier les gens, il perfectionne activement sa vision stratégique pour pouvoir donner le meilleur de lui-même dans les défis à venir. Qui sait jusqu'où cela le mènera...